15 GÜNDE BİR ÇIKAR

SAYI:49 — 6-KASIM-1974

oku.okut.

Emek en yüce değerdir

MADEN-İŞ

BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR

DİSK'E BAĞLI TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASININ YAYIN ORGANIDIR.



Kemal TÜRKLER: "ALMANYADAKİ EMEKÇİLERİMİZİN ÇOCUK PARALARI KESİLMEMELİDİR"

DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER, Federal Almanya'da çalışan yabancı işçilerin, yanlarında bulunmayan çocukları için ödenen çocuk parasının kesilmesi konusunda aşağıdaki yazılı demeci vermiştir:

«Yurt dışında çalışmak zorunda bırakılan işçilerimizin, geçmiş iktidarlar zamanında yapılan ikili anlaşmalardaki boşluklar, eksiklikler ve hatalar yüzünden içine düştükleri bir çok sıkıntı ve haksız işleme, Federal Almanya Cumhuriyeti Parlamentosunca alınan bir kararla bir yenisi eklenmiş bulunmaktadır.

1.1.1975 tarihinden itibaren yürürlüğe girecek olan bu Kanuna göre çocuklarını yanına almamış olan Ortak Pazar dışı ülkelerin işçilerine, bu arada Türk işçilerine ya hiç çocuk parası ödenmeyecek ya da ilgili hükûmetlerle anlaşma yoluna gidilerek ülkelerinde ödenen miktarda çocuk parası verilecektir.

Devamı 7. sayfada

PATRON-POLİS İŞBİRLİĞİ

Ülker işçileri aylardır sendikalarını özgürce seçmek için mücadele verdiler. Yıllardır kendilerini işverene satan TÜRK-İŞ'e bağlı sarı Tek-Gıda-İş'ten çıkıp, DİSK'e bağlı Türkiye Gıda-İş'e girmek, istediler. Ülkerde çalışan 900 işçiden 785'i DİSK-Gıda-İş'e üye oldu. Böylece 275 sayılı yasa gereğince Ülker Bisküvi Fabrikasında Toplu Sözleşme Yetkisinin DİSK-Gıda-İş'e verilmesi gerekti.

Ama böyle olmadı. Bu işyerinde işçilerin sendikalarını serbestçe seçme özgürlükleri engellendi. Patron, hakkı hukuku hiçe sayarak kendi çanak yalayıcısı, satılmış Tek Gıda-İş'le sözleşme imzaladı. Fakat yiğit Ülker İşçileri haklarından vazgeçmediler. Bunun üzerine devlet kuvveti polisin copları, panzer tankları seferber oldu. 17 Eylül 1974 günü saat 19.15'de polis, zırhlı araçlarıyla işçilere saldırdı. Biri ağır olmak üzere birçok işçi yaralandı. Kadın ve çocuk işçiler coplandı. İşçilerin haklı mücadelesi kana bulandı. Kısa aralıklarla patron, 72 işçi kardeşimizi işten çıkardı.

Ne yazık ki ne işveren ne de onun uşakları Ülker İşçisinin haklı mücadelesini önleyemedi. Çünkü Ülker İşçisi haklı, kararlı ve güçlüydü. Çünkü onlar yalnız değildi. Yüzbinlerce işçi kendilerini destekliyorlardı. Ülker İşçisinin mücadelesi henüz bitmemiştir. Ülker işçisi sendika seçme özgürlüğünü kazanıncaya kadar mücadele edecektir. Yüzbinlerce işçi onların bu mücadelesine güç katacaktır.


«Vurun ulan vurun
Ben kolay ölmem
Ocakta küllenmiş közüm
Karnımda sözüm var
Haldan bilene

ONLAR

Onlar korku,
onlar zulüm.
Hesaplaşmanın tam sırası onlarla.
Artık sonu geldi onların.

Bize cellâtlarımızı övdüler onlar.
Ne kötülük varsa önümüze döktüler bir bir.
Şöyle yürekten tek bir şey demediler
canım dostluğa dair.

Yılanlarla sardılar bizi onlar,
zehir ve ölüm saçan yılanlarla.
Ama işte şimdi sırasıdır artık
sevişip birleşmenin sırası,
onların haklarından gelmek için,
analarını ağlatmak için onların.

P. Eluard

İŞÇİ SINIFININ ÖRGÜTLÜ MÜCADELESİ FAŞİZMİ YOK EDECEKTİR

ŞİLİ'DE FAŞİST CUNTA BİR YAŞINI DOLDURDU

Şili, 1970 yılından önce pek çoğumuzun ilgisini çok az çeken bir ülke idi. Şili denilince ülkenin zengin bakır yatakları ve bu zengin bakır yataklarını işleten ve Şili halkını ülkenin doğal zenginliklerini öldüresiye sömüren Amerikan emperyalizmi ve çok uluslu tekeller akla gelirdi.

Fakat Şili daha sonraları, yani Sosyalist lider Allende'nin seçimle iktidara gelmesiyle bütün dünyanın ilgisini çekti.

Devamı 7. sayfada

İSPANYA'da FAŞİZM ÇATIRDIYOR

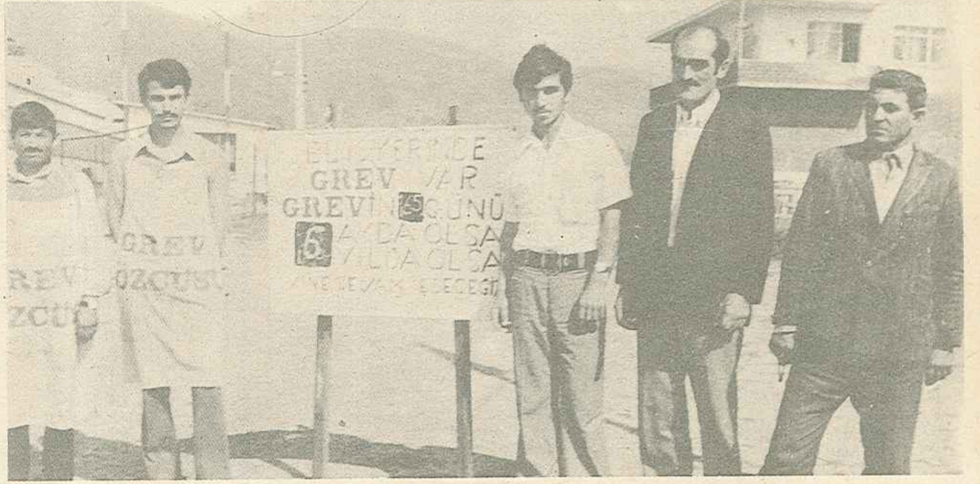
İspanya'da 4 bin işçi daha greve başlamıştır. SEAT Otomobil Fabrikasındaki işçiler, ülkenin en büyük fabrikasında başlattıkları bu grevin bir uyarı olduğunu belirtmişlerdir.

Grevlerin yasak olduğu İspanya'da işçilerin ücretlerine zam istemeleri üzerine Valladolid'deki Fasa-Renault Otomobil fabrikası lokavt ilân etmiş, bu arada fabrikanın 13.600 işçisinden bir grup polisle çatışmıştır. Çatışmalar arasında tutuklanan 30 işçinin hâlâ hapiste bulundukları bildirilmektedir.

Devamı 7, sayfada



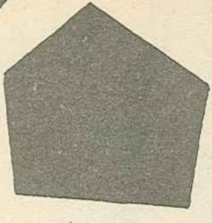
Resimde grevde 7. ayını dolduran Elektrometal işçileri görülüyor



ELEKTROMETAL GREVİ 7. ANADOLU DÖKÜM GREVİ 6. AYINI DOLDURDU

Sendikamız ile Silâhtarağa'da kurulu Elektrometal Fabrikasında çalışan üyelerimiz adına yapılan Toplu Sözleşme görüşmelerinde anlaşma olmadığı için alınan karar gereğince bu işyerinde 5 Nisan 1974 tarihinden itibaren grev uygulanmasına gidilmiştir. Elektrometal işyerinde grev uygulaması başarıyla sürdürülmektedir. Bu iş yerinde grev uygulaması 7. ayını doldurmuştur. Bu arada bilgisine başvurduğumuz Elektrometal İşyeri Baştemsilcisi Hasan Çelik şöyle konuşmuştur «sürdürmekte olduğumuz grev örnek bir grev olmuştur. 7. ayını doldurmuş olmasına rağmen arkadaşlarımın kararlı ve bilinçli tutumları sayesinde bugüne kadar hiç bir tatsız olaya rast-

Devamı 7. sayfada



İŞÇİNİN KONULARI

GREV

Emeğin Sermayeye karşı verdiği en etkin mücadele araçlarından biridir.

Grev sözcüğü eskiden Paris'te işsiz kimselerin toplandıkları meydanın (place de la greve) adından gelmektedir. Hukuki anlamda grev, sendikal bir harekettir ve işçilerin işverenler karşısında ekonomik ve toplumsal durumlarını korumak, düzeltmek için, işkolu yada işyerinde, işin özelliğine göre topluca işi bırakmaları, aksatmaları yada tamamen durdurmaları hakkıdır. İşçiler bu hakkı kendi aralarında anlaşarak, yada bağlı bulundukları sendikanın kararına uyarak kullanırlar. Sendika ile grev kavramı, bir bütünün iki parçası gibidir, bunlar birbirinden ayrılmaz. Grevden korkan sendika, uzlaşmacı, teslimiyetçi, yani sarı sendikadır. Çalışanların hakları sermaye sahiplerinden, ancak örgütlü bir mücadele ile alınabilir. Bu mücadelenin en güçlü araçlarından biri de grevdir.

Grevin bugünkü anlamına henüz kavuşmadığı dönemlerde, çok çeşitli amaçlarla yapıldığı bilinmektedir. Zamanla grev, yanlız ekonomik amaçlarla yapılan bir hareket niteliğine dönüşmüştür. İşçilerin bir sınıf olarak tarih sahnesinde belirmesi ve egemen sınıflarla çatışma içine girmesi ise, grevi ekonomik ve meslekî amaçların ötesinde sınıfsal ve demokratik mücadelenin etkin bir aracı haline getirmiştir.

Türkiye'de bütün işçilere grev hakkı, 1961 Anayasasında tanınmış ve güvenlik altına alınmıştır. Faşist yönetimlerde yani sermaye sınıfının zorba düzeninde grev yasaktır.

İşçiler mücadele içinde sınıf çıkarlarının ne yönde olduğunu daha açık biçimde kavrarlar. Bu bakımdan grev, ekonomik olduğu kadar, işçilere sınıf bilinci vermeye yarayan bir okuldur.

Bugün demokrasiyle yönetilen bütün ülkelerde sosyal bir hak olarak kullanılan grev hakkı, işçi sınıfına kolay bir biçimde verilmemiştir. İşçiler, uzun yıllar süren çetin mücadeleler sonunda, sayısız kurbanlar vererek bu hakkı elde etmişlerdir. Dünya işçi hareketi tarihi, bu mücadelenin yiğit kurbanlarıyla doludur.

Grevin bugünkü anlamda tarihi oldukça yeni sayılır. Dünyada kapitalizmin gelişmesi, doğal olarak işçi sınıfının mücadelesini hızlandırmış ve grev hakkı, batı demokrasilerinde sosyal haklarla birlikte doğmuştur. Fransız devriminden sonra çıkartılan 14 haziran 1791 Chapelier kanunu ile Fransa'da grev yasaklanmış, ancak 1848 ihtilalinden sonra grev, yasal ve demokratik bir hak olarak kabul edilmiştir. Fakat daha önce yüzbinlerce işçi 1812'de İngiltere'de 1831'de Lion'da ve 1844'de Silezya'da ortak çıkarları için greve başvurmaktan geri durmamışlardır.

Türkiye'de grev, hak olarak ilk kez 1961 anayasasıyla tanınmış olmasına karşın, grev hareketleri yönünden işçi sınıfımız, yüzyıllık zengin bir deneye sahiptir. 19. Yüzyılın ikinci yarısından sonra Türkiye'de görülmeye başlanan ilk grevler, ücret sorunlarıyla ilişkili olup, ekonomik niteliktedir. 1872-1900 yılları arasında Türkiye'de siyasal kuruluşların olmayışları yüzünden, bu dönem de siyasal nitelikli grevlere rastlanmaz. Böyle olduğu halde, 20. yüzyıl başlarında grevlerin çoğalması, Osmanlı yönetimini rahatsız etmeye başlamış ve Meclisi Mebusan 9 Ağustos 1909 tarihinde yürürlüğe koyduğu Tatili Eşgal Kanunu ile grev hareketlerini yasaklamıştır. Fakat bu kanun, işçi sınıfının mücadelesini durduramamış ve çok geçmeden grevler yine birbirini kovalamıştır.

Cumhuriyet döneminde çıkarılan 1936 tarihli 3008 sayılı İş Kanunu da grevi yasaklamış ve aykırı davranışlar için cezaî müeyyideler koymuştur. Fakat mücadele, günümüze değin aralıksız sürüp gelmiş ve sonunda 1961 Anayasası, toplumumuzun ulaştığı gelişme düzeyine uygun olarak, bütün bu yasakları kaldırmıştır. Böylece Anayasamızın 47. maddesine ekonomik çıkar yönüyle de olsa «İşçiler, işverenlerle olan münasebetlerinde, iktisadî ve sosyal durumlarını korumak veya düzeltmek amacıyla Toplu Sözleşme ve Grev haklarına sahiptirler.» Hükmü konularak, Grev hakkı Türkiye'de ilk kez Anayasal bir güvenceye kavuşturulmuştur.

HELE BİR SÖYLEŞELİM

Roportaj Necdet Öztürk

DEDİM İLİN NERE SENİN?
DEDİ VAN
DEDİM ÇOLUK ÇOCUK
DEDİ ONİKİ CAN
DEDİM DÜZELECEK
DEDİ NE ZAMAN?

Adım Sertip Bulut Erzurumluyum

9 yıldır Elektrometal işyerinde çalışıyorum. Fakat 13 yıllık işçiyim. 9 çocuğum vardır. Bir tanesi evli lisede okuyor. Onun da geçimi benim üstümde olduğu için geçindirmekle yükümlü olduğum 12 nüfuslu bir aile var.

Evde benden başka kimse çalışmıyor.

Ev kirası vermiyorum, bir gecekondum var onun için zaten ev kirası verebilecek gücüm dahi olsa 12 nüfuslu bir aileyi, almış olduğum bu ücretle geçindirmenin imkânı yoktur.

1200 lira aylık alıyorum. Bunun içerisinde ailenin bütün masrafları ve benim şahsî masraflarım da var. Ayrıca çocuklarımdan ancak 3 tanesi okuyor. Onlardan 2 tanesini ilk okula gönderiyorum. Fakat ne kadar güç şartlarda okuttuğumu tahmin edersiniz. Okulların açılmış olmasına rağmen çocuklara daha kitap ve defterlerini alamadım.

Grev sonunda elde edeceğimiz haklarla biraz daha iyi hayat şartlarına kavuşabileceğimi sanıyorum. Fakat artan hayat pahallılığı ve ailemin artan sorunlarını alacak olduğumuz haklarla çözülebileceğini pek sanmıyorum.



Elektrometal grevcilerinden Sertip Bulut

Arkadaşlarımın da benim görüşlerime katılacağını sanıyorum. Çünkü bizler yani bütün işçilerin nemen hemen sorunları bazı farklılıklarla birbirine çok benzemektedir. Onun için benim için şartlar ne ise onlar içinde aynıdır.

Ben bu hükümet bunalımından kurtulmanın tek yolunun erken seçim olduğuna inanıyorum. Arkadaşlarım yani tüm işçiler ayrıca bu çözüm yoluna inanıyoruz. Bunu da ayrıca belirteyim.

Kıbrıs'ta yaşıyan işçilerle biz Türkiyeli işçilerin birbirimize karşı hiç bir düşmanlığı söz konusu olamaz. Kıbrıs'lı Rum işçiler ve Türk işçilerin birbirleriyle savaşmalarından yarar gören diğer sınıf ve ülkelerin silâh tüccarları bizim düşmanımızdır.

Kıdem tazminatının bir yılda bir aya çıkarılmasını istiyorum.

Yeni hükümetlerin en acele olarak referandum sorununu çözmelerini istiyorum.



Anadolu Döküm Grevcilerinden Rahmi Öztürk

Adım Rahmi Öztürk 4 yıldan beri Anadolu Döküm işyerinde çalışıyorum.

Anadolu Döküm işyeri patronu bana eski sözleşme hükümlerine aykırı olarak 800 lira aylık ücret veriyor. Bu parayla 3 nüfuslu bir ailenin geçiminin imkânsız olduğunu tahmin edersiniz. Çünkü 300 lira ev kirası veriyorum. Geriye kalır 500 lira bununla biz üç kişi hangi tür ihtiyacımızı karşılayabiliriz. Greve çıkmadan önce toplu sözleşme görüşmelerinde istediğimiz haklar bizi bir parça rahata kavuşturur diyorduk. 176 gündür grevdeyiz bu geçen süre içersinde fiyatlar ayrıca bir hayli arttı. 6 ay önce 10 liraya aldığımız bir yiyecek maddesini şimdi 15 liradan aşağı alamıyoruz. Sendika Toplu Sözleşme görevlilerimizin görüşmelerinde bu fiat artışlarını da göz önünde tutarak Toplu Sözleşme görüşmelerini sürdürmelerini istiyoruz.

İşverenimiz daha evvelki toplu sözleşme görüşmeleri ile elde ettiğimiz haklarımızdan hiç birisine daha doğrusu sosyal yardımlarımızdan çoğunu, ikinci toplu sözleşme dönemi geçtiği halde hâlâ elbise, ayakkabı, izin paralarımızı dahi vermedi. Örneğin ben 4 yıldır bu işyerinde çalışıyorum. İş kanunu gereğince verilmiş olan yıllık izin hakkımı dahi kullanmadım.

İşyerinde 180 işçi çalışıyoruz. Fakat 2 yıldır 1000'den fazla işçi arkadaş geldi gitti. Yani işveren tazminat ödememek için eskidenberi çalışan arkadaşları ya işlerinden atıyor yahutta çıkmaya zorluyor. Şöyle zorluyor. Vasıflı bir işçi arkadaşı tezgahının başından alıp, işiyle hiç ilgisi olmayan kısımlara verip orada mecburi çalışmaya zorluyor. Özellikle bu tür uygulamaları direnen yahutta haklarının bilincinde olan arkadaşlarımıza karşı büyük bir cesaretle kanunsuzca uygulamaktadır.

İşverenimiz bugün sözde demokrasinin savunucusu bir partinin (CGP'nin) ileri gelenlerinden birisidir. Bildiğiniz gibi, bu patron ve parti başkanı hemen her konuşmalarında çalışma hayatında barış ve kardeşlikten bahsediyor bütün bu işlerden sonra nasıl bu tür konuşma yapabiliyor bizler şaşıyoruz.

Ben bugünkü hükümet bunalımı için veya bundan kurtulmak için erken seçimi şart görüyorum. Ve kurulacak hükümet memleket sorunlarının yanında erken seçimi de gözönünde bulundurucak bir hükümet olmalıdır.

Kıbrıs'ın bağımsız ve bütün üslerden arınmış bir devlet olarak kalmasını istiyorum. Burada benden başka 3 arkadaş daha var onlara da sorun onlar da cevap versinler. Görüyorsun ya bunlar da benim gibi bağımsız bir Kıbrıs devletinden yanadırlar.





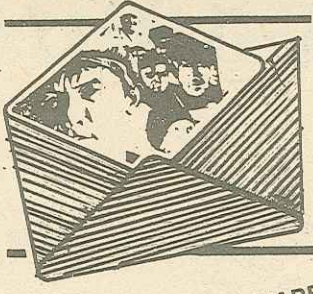








BİZE GELEN İŞÇİ MEKTUPLARI



MADEN-İŞ KARADENİZ'de GÜÇLENİYOR
KARADENİZ BAKIR İZABE İŞÇİLERİ DE SAFLARIMIZDA

Karadeniz Bakır İşletmeleri Samsun Tesislerinde çalışan 700'e yakın işçi üyesi bulundukları sarı sendika Çağdaş Metal-İş'ten ayrılarak örgütümüzün devrimci saflarına katılmaya başladılar.

KARADENİZ BAKIR İZABE İŞÇİLERİ:

EMEĞİN ve EMEKÇİLERİN EĞEMENLİĞİ BAŞ AMACIMIZDIR

Karadeniz Bakır İşletmeleri Samsun Tesislerinde çalışan ve bugünlerde saflarımıza katılan işçilerden bir grup, bize gönderdikleri mektupta bu bölgede faaliyet gösteren sarı Çağdaş-Metal-İş ve Başkanı Nerim Yula'dan yakınarak bakın ne diyorlar:

«Nerim YULA, başından beri, meydanı boş bularak, henüz bilinçlenmemiş, uyanmamış bulunan işçi topluluğunun kaderiyle, kedinin fareyle oynaması gibi oynamayı bir meslek haline getirmişti. Adeta bir saltanat, bir İmparatorluk kuran bu kişi, çevresine, kendisinin her dediğini onaylıyacak, sendikâl bilgi ve kültürden yoksun, yumuşak başlı, itaatkâr kimseleri toplamış, sendika içinde bir DİKTA kurarak bu saltanatını sürdürmeyi, ayakta tutmayı sağlamağa çaba göstermiştir.

Yasa ve Tüzük hükümlerini de hiçe sayan ve çiğneyen YULA, kendisine rakip gördüğü, artık uyanan ve bilinçlendiğine tanık olduğu kişileri, keyfi kararlarla Sendikadan ihraç etme, ihtar cezaları verme yoluna da girmiş, bu işlemleri yapmağa yetkili organ (Yasa ve tüzük hükmü olarak) Onur Kurulları olduğu halde, Yürütme ve Yönetim Kurullarına bu kararları aldırmak ve bunları yazılı olarak ilân etmek gibi gülünçlüklere kadar vardırmıştır işi. İhraç kararı alanlar, hiçbir kurula çağrılmamışlar, hiçbir şekilde savunmaları dahi alınmamıştır. Kaldı ki, yetkili organ olan Onur Kurulu'nun yapılan işlemlerden haberi bile yoktur, bu kurul bu şekilde bir karar da almamıştır, toplanmamıştır bile. Silâhın geri teptiğini, üyenin uyanıp bilinçlendiğini gören YULA, daha sonra kararları değiştirmeğe, yapılanları kamufle etmeğe çalışmıştır. Ne var ki, ok yaydan çıkmış, bilinçlenen işçi, kendi sınıfının temsilcisi olamıyacağını bildiği, gördüğü bu kişinin egemen olduğu Sendikayı terkederek, YULA'yı, Sendikası ve kaderiyle başbaşa bırakma yoluna girmiştir.

Takke düşmüş kel görünmüştür artık. Hiçbir kamufle davranışı, hiçbir baskı ve gözdağı bizi yolumuzdan çeviremiyecektir. Bizler, sınıfımızın bilinç ve idrakine varmış, kimin bizden yana, kimin bize karşı ve çıkarlarımıza karşı, kimin kişisel saltanat ve çıkarı peşinde bulunduğunu görmüş bulunmaktayız.

Bu inançladır ki, ülkemizin en güçlü sendikası olduğunu saptamış bulunduğumuz DİSK'e bağlı Türkiye Maden-İŞ Sendikası saflarında yer almağa karar vermiş bulunuyoruz. Daha bugünden 500 kadar arkadaşımız, bu devrimci ve gerçek sendikanın saflarında yer almıştır. Kısa süre içinde tüm arkadaşlarımızı yanımızda göreceğimizden kuşkumuz yoktur. Çünkü çıkarımız, sınıfsal yararımız, bu yönde, bu yoldadır. Yine kısa bir süre sonra, tam organize bir biçimde örgüt olarak, somut bir biçimde Maden-İş olarak arkadaşlarımızın hizmetinde yer alacağız. Uyku dönemi bitmiştir. Herkesi kör âlemi sersem sananların saltanatı değil emeğin ve emekçinin egemenliği baş amacımızdır.»

bizden

HEY

Sizlere sesleniyorum
Yerin altından, metrelerce altından
Bu benim sesimdir, iyi dinleyin
Taş karanlıklardan kömür karanlıklardan

Maden işçisiyim hey,
Ellerim kömür kokar
Güneşi bilmem güneş varken
Toprak altlarında yaşarım
Benim dünyam kömür renginde bir gecedir,
Işığı olmayan.

Çok uzağınızdayım şimdi görmediğiniz
Sesimi duymadığınız yerlerden
Bu şarkı benim şarkımdır,
Gecesi ve gündüzü başka
Bir Türkiye'yi söyleyen

Selâm gönderemem sizlere
Daha doğmadım,
Doğmadan öldüm
Ben karanlıkları ve yaşamayı
Hergün az parayla satın alan.

En güzel yaşarsınız siz o yerlerde
Odalarınız bol dumanlı
Buz dolaplarınız, içinde sularınız
Pencerelerden giren özgür havalarınız
Korkunç gözlerimdeyken Türkiye
En güzel masallarda uyur çocuklarınız.

Kömür çıkarırım derinliklerinden toprağın
Yaşamak veririm sizlere,
Üşümezsiniz evlerinizde
Çalışır vapurlar, trenler, fabrikalar
Yorgun ellerimde.

Yeni birşey yoktur ötesinde gecelerimin
Bakmayın buraya,
Yaşadığınız mutlu günlerden
Kurak geçiyor gözleriniz
Sonra ağlayan çocuklarım geçiyor önümden

Kömüre bakmaktan karanlıktır gözlerim,
Görsem en karanlığımı ışıklarınızdan
Bir başka sesinizde uyansam,
Ölümü en güzel rengine boyasanız
En güzel şarkılar olsa dudaklarınızda
İşte o zaman,
Ben mutlu bir Türkiye.
Maden işçisiyim hey,
Altmış kuruş için kurşunlanan
Damarlarında dolaşan kömürle
Damarlarında dolaşan kömürle
Ölerek zafer kazanan.

Ahmet ARMAN

FİLİSTİNLİLERİN DRAMI

Bundan 25 yıl öncesine dönelim. Takvimler 1948 yılının 14 Mayısını gösteriyor. O gün dünya tarihinde önemli olaylar açacak bir gün niteliğini taşıyordu. Bir devletin varlığına son veren yeni bir devlet kuruluyordu. Varlığına son verilen devlet Filistin devleti, kurulan devlet ise bugünkü İsrail idi. Batının emperyalist devletleri İsrail devletinin kuruluşunun teşvikçisi ve destekleyicisi oldular. Filistin toprakları üzerinde Yahudi nüfûs önceleri çok az sayıda olmakla beraber, Avrupa ve Amerika'dan gelen yahudilerle bu sayı giderek arttı. Yahudiler, İsrail devletinin kuruluşundan sonra bu toprakların asıl sahibi olan Filistin halkını baskılar sonucu göç etmeye zorladılar. O zamanlar 3 milyon civarında olan Filistinliler, büyük bir kısmı Ürdün, Lübnan ve Suriye olmak üzere çeşitli ülkelere dağıldılar. Bunlar gittikleri yerlerde ev nedir bilmeden, temizlik nedir bilmeden yarı aç yarı tok durumda, çadırlarda 10-15 kişi barınarak «mülteci kampları» olarak bilinen kamplarda yaşadılar. Filistinlilerin bu insanlık dışı yaşamı tam 25 yıldır devam etmektedir. Ve işte Filistin sorunun özü burada yatmaktadır. Vatanları gaspedilmiş 3 milyon insanın, çoluk çocuğuyla geçirdiği 25 yıllık dram.

FİLİSTİN HALKININ GÖÇ ETTİĞİ ÜLKELER

Ürdün 1 milyon 570 bin, İsrail 340 bin, Lübnan 240 bin, Suriye 155 bin, Kuveyt 140 bin, Mısır 33 bin, Irak 14 bin, S. Arabistan 20 bin, Libya 5 bin. Diğer ülkeler 406 bin.

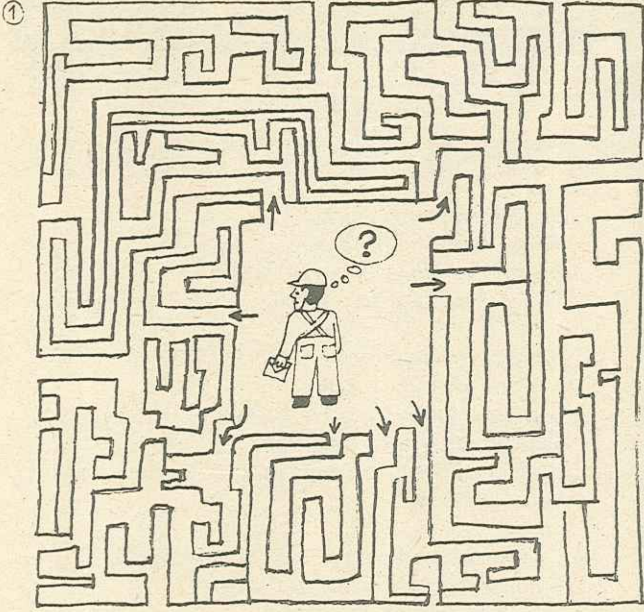
Toplam: 2 milyon 923 bin

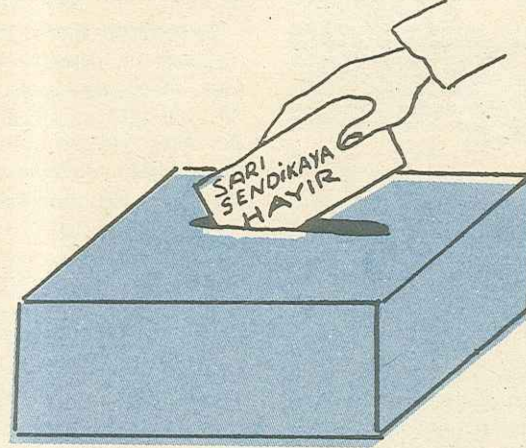
Dünya ülkeleri, Filistinlilerin bu durumuna göz yumarken mülteci kamplarında yeni bir nesil yetişmekteydi. Bugün 25 yaşına gelmiş olan Filistinli gençler çadırlarda doğdular, çamur ve pislik içinde, aç ve sefil büyüdüler. Bu gençler öğrendiler ki, 25 yıl önce onların da bir vatanları vardı, evleri vardı... Yeni yetişen bu nesil topraklarının İsrail tarafından gaspedildiği ve başta Amerika olmak üzere batı ülkelerinin buna göz yumduğunu ve desteklediğini bizzat yaşayarak gördüler.

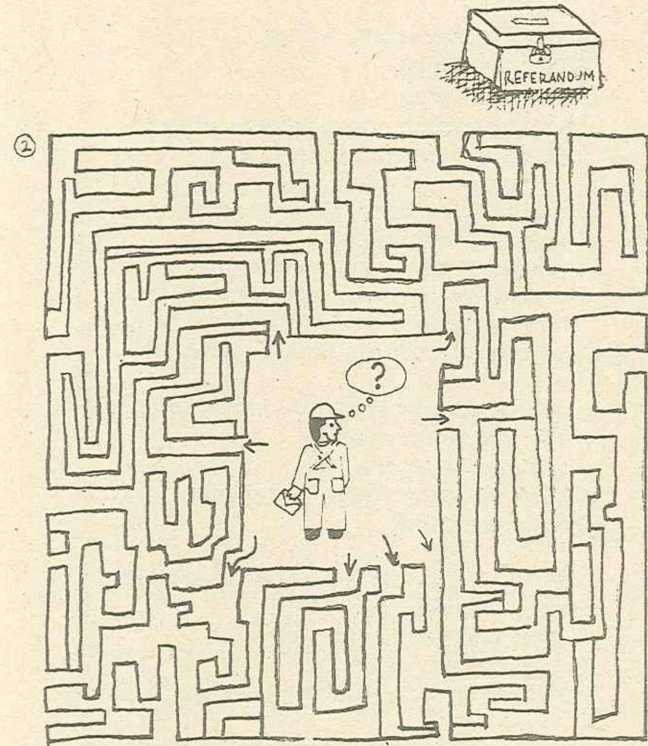
İşte bu fikirlerle yetişen, kin ve nefret duymaktan başka birşey duymayan, çadırlarından başka kaybedecek birşeyleri olmayan bu nesil bugün dünya kamuoyunun karşısına çeşitli eylemlerle çıkmaktadır. Bunlar kınanabilir, ama Filistin'lilerin 25 yıldır süregelen insanlık dışı yaşamları karşısında başta Amerika olmak üzere büyük kapitalistler ve dünya kamu oyu ne yapmıştır? Acaba Filistin'lilerin bu tip eylemlere itilmesinde yine başta Amerika olmak üzere dünya kamu oyunun ilgisizliği başlıca rolü oynamamış mıdır? Bu cevaplanması ve üzerinde düşünülmesi gereken önemli bir sorudur.

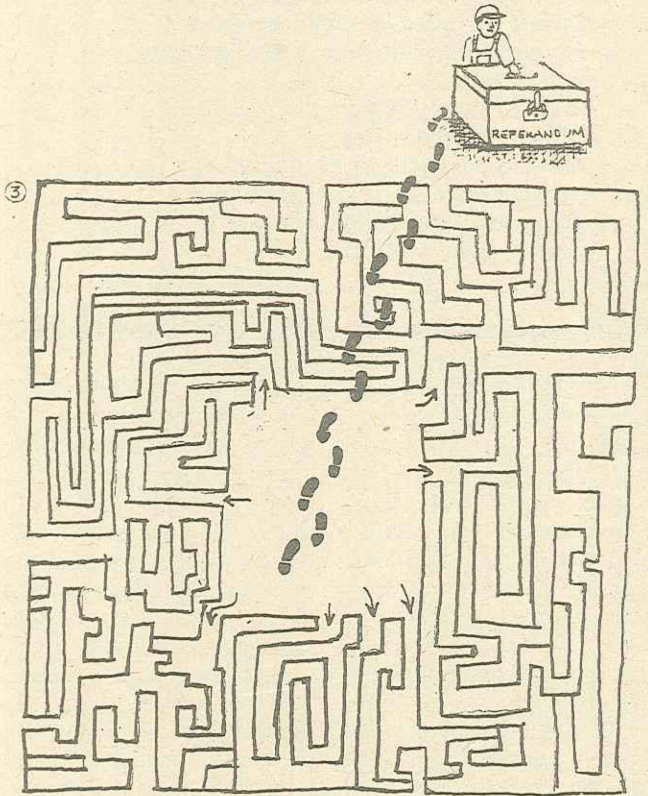
REFERANDUM İÇİN











REFERANDUM İÇİN MÜCADELE ANAYASAL HAKKIMIZDIR

1961 Anayasasının işçi sınıfına getirdiği Ekonomik ve Sosyal Hakların en önemlilerinden ikisi de Toplu Sözleşme ve Grev yapma özgürlüğüdür. Gerçekten de Anasamız (Md. 47) «İşçiler işverenlerle olan münasebetlerinde iktisadî ve sosyal durumlarını korumak ve düzeltmek amacıyla Toplu Sözleşme ve grev yapma haklarına sahiptirler.

Grev hakkının kullanılması ve istisnaları ve işverenin hakları kanunla düzenlenir» demiştir.

Görüldüğü gibi Anayasamız işçi sınıfımıza bu hakları geniş ölçüde tanıdığı halde 275 sayılı yasa düzenlenirken bilimin ve sosyal pratikte görülen deneylerin sesine kulak vermeksizin Ana yasamız tarafından işçi sınıfına tanınmış bulunan bu iki hakkın özüne dokunur biçimde yürürlüğe girmesine yol açmıştır.

Görüldüğü gibi 1963'ten bu yana gerek 274 sayılı Sendikalar Kanununun gerekse 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt kanununun işleyişi giderek Adalete intikal eden pek çok anlaşmazlıklara ve sürtüşmelere yol açmıştır.

Sendikalaşan işçilere ve işçiden yana gerçek işçi sendikalarına geçmek istiyen işçilere alabildiğine baskılar yapılmış ve bir Anayasal hak olan sendika seçme özgürlüğü, çoğu kez ayaklar altına alınmıştır. Toplu Sözleşme yapma hakkı dolaylı olarak işçilerden alınmış bu da bazı sarı sendikaların ileriye sürülmesi oyunu ile Anayasa tarafından tanınmış olan yasal hakların ortadan kaldırılması veya işlersiz hale getirilmesi sonucunu doğurmuştur.

İşte biz bu sayımızda yanlız Toplu Sözleşme yapma hakkının nasıl işlemez hale getirildiğini bazı hallerde ne gibi facialara yol açtığını anlatmaya çalışacağız.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA YETKİSİ

İşçiler açısından bir işkolunda çalışan işçilerin çoğunluğunu temsil eden işçi federasyonu veya işkolu esasına göre kurulmuş olan işçi sendikası o iş kolundaki işyerlerini kapsayan bir Toplu İş Sözleşmesi yapılması söz konusu ise bu sözleşmeyi yapmaya yetkili işçi federasyonu veya sendikası o işkolunda bulunan işveren federasyonlarını, bu federasyona üye olmayan işveren sendikalarını ve bu federasyona veya sendikalara mensup olmayan işverenleri Toplu Görüşmeye çağırma yetkisine sahiptir. (Md. 9/1)

Bu yetkinin kesinleşmesi de yasaya göre ayrı maddelerde düzenlenmiştir.

YETKİ TESPİTİNDE USUL

275 sayılı yasa Toplu İş Sözleşmesi yapma yetkisinin tesbiti için şu usulü koymuştur.

Belli bir işkolunda Toplu İş Sözleşmesi yapmaya kendisini yetkili gören işçi federasyonu veya sendikası ya da belli işyeri veya işyerlerin de Toplu İş Sözleşmesi yapmaya kendisini yetkili gören işçi sendikası (Sözleşme işkolunda ise çalışma bakanlığına, işyeri veya yerleri için se Bölge Çalışma Müdürlüğüne) yazı ile baş vuracaktır. Sonra Bölge Çalışma Müdürlüğünden aynı yerde ve aynı işkolunda kurulu işçi örgütlerinin adreslerini gösterir listeyi alacaktır. Bu listede adı yazılı sendikalara hangi iş yerinde sözleşme yapmak istediğini yazı ile bildirecektir. Ayrıca bu çağrıyı bir gazetede ilân ederek açıklığa kavuşturacaktır. (Md. 12/1) listede adı yazılı sendikalara yapılan bildirimden itibaren Altı işgücü içinde dileyenler çağrıda bulunan sendikaya yetkisizlik itirazında bulunacaklardır. Bu süre geçerse yetkisizlik itirazı dinlenmiyecektir.

Eğer yazılı koşullara uyulmaksızın bir sözleşme yapılmışsa bu sözleşmenin yetkisiz bir sendika tarafından yapıldığı itirazında bulunan sendikanın sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 işgünü içerisinde ilgililere itirazda bulunması zorunludur. Yapılan itiraz haklı görülürse yapılan sözleşme hükümsüz sayılır (Md. 12/3) bu kez itiraz kesin çözüme bağlanmadan toplu görüşmeye başlanamaz.

275 sayılı yasada saptanan yetki tespiti ile ilgili hükümler bunlardır.

İşte bu hükümlerin genel oluşu ve itirazların hükme bağlanışından gerçekçi bir yöntemin uygulanmaması sayısızca haksızlıklara ve kaşıklıklara yol açmıştır.

ÇAĞRI YETKİSİ ÜZERİNDE UYUŞMAZLIK OLURSA

Bundan da yukarıda belirtildiği gibi bir yığın bürokratik işlemler bir yığın haksız ve gerçekçi olmayan yöntemlerin uygulanması Toplu görüşmelerin haftalarca, hattâ aylarca askıda kalmasına aylar geçtiği halde yetkisinin kimde olduğu hükme bağlanamaması bazen toplu eylemlerin çıkmasına, işyerlerinde huzurun bozulmasına, işçiler arasında kırgınlıkların meydana gelmesine, işçi-işveren ilişkilerinde sertliklerin baş göstermesine haklı olarak yol açmaktadır.

Görüldüğü gibi sadece Toplu Sözleşme yapmak o kadar çok formaliteye ve bürokratik işlemlere boğulmuştur ki ortaya çıkan sorunların çözümü için çoğu zaman ancak yargıtay kararları ile işin içinden çıkılabilmiştir. Hattâ yargıtay kararları bile birbirleriyle çelişir durumlara düşmüştür.

İlk bakışta 275 sayılı yasanın getirdiği sistem basitmiş gibi gözükmektedir. Kanuna göre bir işkolunda veya işyerinde en fazla üye sahibi sendika sözleşme yapma yetkisine sahiptir. Oysa 275 sayılı yasa o kadar boşluklarla doludur ki bu boşluktan faydalanan patronlar ve onların güdümü sayesinde yaşıyan sarı şebekeler bir yığın hileli yollara başvurarak işçilerin en hayatî sorunlarının çözümü için gereken Toplu İş Sözleşme yetkilerini ellerine geçirebilmektedirler. Çalışma hayatı bu tür hileli yollarla yetki alınmasının örnekleriyle doludur. Bunun en belirgin örneklerini Maden-İş üyeleri sarı şebeke patron ikilisine karşı vermiş olduğu mücadelede görmüş ve tanımıştırlar. Patronların güdümü altında

PATRONLARDAN ELİNİZDE ŞAPKANIZLA DEĞİL, MADEN-İŞ'te ÖRGÜTLENEREK HAK İSTEYİNİZ.

...ADELE ANAYASAL HAKKIMIZDIR

onların isteklerine göre hareket eden sarı şebekeler kanunsuz yollarla işçiler adına işçilerin hiç haberlerinin olmadığı hallerde bile yetki alabilmekte ve işçilere yaptıkları sözleşmeler yoluyla hiç bir hak sağlamayan uzun süreli sözleşmeler yapmaktadırlar.

275 sayılı yasanın boşluk, formalitelerle dolu oluşundan faydalanan sarı şebekeler işçiler adına çok uzun süreli ve onlara hiç bir hak getirmeyen sözleşme yetkilerini aşağıda sayılan ve pratikte bir yığın örneği görülen ve yine Maden-İş üyelerinin çok iyi tanıyarak bozduğu şu oyunları ve hileleri yapmıştırlar ve yapmakta devam ediyorlar.

SAHTE ÜYELİK FİŞİ DÜZENLEME

275 sayılı yasanın öngördüğü düzen içinde;

1 — Sarı şebekeler, kendilerine üye olmayan işçiler adına sanki işçiler kendilerine üyeymiş gibi sahte giriş fişi düzenliyerek Toplu İş Sözleşmesi yetkisi alabilmektedirler.

2 — Toplu Sözleşmeyi yaptıktan sonra giriş fişlerini bu kez yeniden düzenliyerek suç delillerini ortadan kaldırmak tadırlar.

3 — Böylece işçilerin insanca yaşaması, çalışma hayatının kararlılık içinde gelişmesi için sosyal ve ekonomik tedbirler ile çalışanları koruma görevi (Anayasaca devlete verilen görev Md. 42) 275 sayılı yasa ile Bölge Çalışma Müdürlüğüne terkedilmekte ve Bölge Çalışma Müdürlerinin partizanca, sarı şebekelerden ve patronlardan yana tutumları sayesinde bu anayasal hak işlemez hale getirilmektedir.

İlk büyük imza sahteciliği (örnek olarak) 1966 yılında Karabük Demir Çelik Fabrikasında Çelik-İş tarafından yapılmıştır. Sendikamızın çeşitli Adalet mercilerine baş vurması ile Karabük Demir Çelik San. İşçileri Sendikası kurucuları ve sahte üye fişi düzenliyenler açığa çıkarılmış fakat işe particilik oyunları sokularak ve devreye sokulan zamanın iktidar partisinin sayesinde bu düzenbazlar ve sahtekârlar çetesi cezalarını çekmeden çıkarılan af yasasının kapsamına alınarak affedilmişlerdir.

SAHTE FİŞLERLE YETKİ ALMA ÖRNEKLERİ

Sendikamız ve diğer işçi sınıfından yana gerçek ekonomik mücadele örgütlerinin haklı olarak karşı çıktıkları sahte üyelik fişlerinin varlık nedenine değinelim.

275 sayılı yasa, Toplu İş Sözleşmesi yetkisinin alınabilmesi için işçi çoğunluğunun temsilini başlıca koşul kabul etmiştir. Bu koşulun ispat aracı ise yanlız üye giriş fişleridir. Bu nedenle hangi sendika söz konusu işyerinde işçiler adına en fazla üye giriş fişi gösterirse Bölge Çalışma Müdürlükleri o sendikaya Toplu İş Sözleşmesi yetkisi vermektedir. Fakat sahte üyelik fişleri için gerçek işçi esndikaları tarafından yapılan itirazlar kulak ardı edilmekte ve Bölge Çalışma Müdürlüklerince bu tür itirazlara şu şekilde cevap verilmektedir. «Sahtelik iddiasının tetkiki yetki prosedürü içinde incelenemez, bu konu da sahtelik davası açmak gerekir.» İş Mahkemelerinde ise bir işlemin yıllarca sürmesi sarı şebekelerin işçi sınıfının başına çöreklenmesine ve onların sırtından hem kendilerinin hem patronlarının milyonlar vurmasına yol açmaktadır.

Bunun en yakın ve en taze örneği kamuoyunda yankıları hâlâ devam eden Ülker İşçilerinin başına gelenlerdir. Ülker İşçilerinin başına gelen lerde 275 sayılı yasanın boşluklarla dolu oluşu ve hertürlü hilebazlık ve düzenbazlıklara imkân tanır oluşundan ötürüdür. Çünkü işçi sınıfının en tabii hakkı olan Referandum hakkının hâlâ kanunlaşmamış olmasındandır. Gıda-İş üyesi Ülker İşçilerine karşı polisin yapmış olduğu, panzerli sivil barış harekatında birçok işçinin tutuklanması, bir çoğunun yaralanması yine bir çoğunun da işintür olaylar Referandum hakkının da kanunlaşmam.ş olmasındandır.

İşte bütün bunlardan ötürü işçi sınıfının ekonomik ve sos yal haklarının elde edilebilmesi ve korunabilmesi için ve Anayasamız tarafından işçi sınıfına tanınan hakların sağlanabilmesi için Referandum tek çıkar yoldur.

NAYLON BİLDİRİM

Bir işyeri ile Toplu Sözleşme yapmak istiyen sendika 275 sayılı yasa gereğince Toplu Sözleşme görüşmelerine başlamadan 6 gün önce Bölge Çalışma Müdürlüğüne yazı ile baş vurarak aynı mahaldeki aynı işkolu sendikalarının listesini istemektedir. Bölge Çalışma Müdürlüğünden sendikaların listesini alan, yapacağını tasarladığı sözleşmeye muhatap olacak işyerinde bir iki üyesi bulunan sendika, kendi adamları aracılığı ile işyerinde hangi sendikanın işçiyi temsil et tiğini öğrenmektedir.

İşyerinde ancak iki üç üyesi olan bu sarı şebeke bu defa üyesi çoğunlukta bulunan sendikaya adı sanı mevcut olmayan bir işyeri ile sözleşme yapacağını bildirmektedir. O işyerinde hiç üyesi bulunmayan sendikalara ise doğrusunu yazmaktadır.

İşyerinde çoğunluğu olan sendika bildirilen sahte işyeri için üyesi bulunmadığından ötürü Bölge Çalışma Müdürlüğüne itirazda bulunmamaktadır. Diğer sendikalarda üyeleri bulunmadığından itiraz bildirimi vermektedirler. Aslında üye çoğunluğu bulunan sendikayada yanlış bildirim yapıldığından o da gizlenen işyerinde çoğunluk iddiası ile itirazda bulunmadığı için bundan sonrası bu sarı şebekenin çalışkanlığına kalmış oluyor. Süresi içinde hiç bir itiraz almadığı için Bölge Çalışma Müdürlüğü de sözleşme çağrısında bulunan sendikaya yetki vermektedir. Süresi içinde hiç bir sendikadan da iş mahkemesine itiraz da bulunmadığı içinde yetki kesinleşmektedir.

Bunun sonucunda gerçek üye çoğunluğuna sahip sendika, oynanan oyunu anlayarak ilgili makamlara başvurduğu zaman aynen sahte üyelik fişlerinde söylenilenler veya ona yakın bir yığın haksız ve gerçekçi olmayan karar ve yöntemlerle karşı karşıya bırakılıyor.

Bunun da açık örneğini sarı Kauçuk-İş Sendikası tarafından DİSK'e bağlı Lastik-İş Sendikası üyesi bulunan Gis lavet işyerinde çalışan işçilere yapılan oyunda görmekteyiz. Gislavet işçileri aynen yukarıda anlatılan oyunlar yoluyla sarı sendika tarafından bir yığın haklarını kaybederek patrona satılmışlardır.

TOPLU SÖZLEŞME DÜZENİNDE REFERANDUM NEDİR?

Referandum, Toplu Sözleşme yapma yetkisinin tespitinde, ilgili işçilerin özgür iradelerine başvurularak gizli oy-açık sayım yoluyla o işyerinde yetkili sendikanın saptanmasıdır.

Referandum, demokrasiye sözde veya görünür de değil, içten ve samimiyetle inanan herkesin, işçi sınıfına saygılı ve onun haklarını almaya ve korumaya inançlı olan her sendika, federasyon ve konfederasyonun savunması gereken zorunlu bir yoldur.

Açıklanan nedenlerle yetki uyuşmazlıklarının çözümü için kanun değişikliğine dayanan Referandum'un kabul edilmesi zorunludur.



Batı ülkelerindeki deneme ve örneklerine de dayanarak yıllardır tartışması yapılan ve hattâ kanunun imkân vermemesine rağmen uygulaması yapılan oylama sisteminin kanuna geçirilmesi ve bu yolda mücadele edilmesi gerekir. Nitekim sendikamızın XXI. Genel Kurulunda Referandum hakkının işçi sınıfıcadele yapma ve bu nedenle çaba gösterilmesine kesin karar alınmıştır.

Referandum, bugün işçi sınıfımızın ekonomik ve dolayısı ile politik mücadelesi için en önemli ve başta gelen bir sorunu haline gelmiştir.

REFERANDUM YASALAŞTIĞI TAKDİRDE

1 — Demokratik bir yol olan oylama usulü ile yetkili sendikanın saptanması için Anayasanın işçi sınıfına tanınmış olduğu sendika seçme özgürlüğü garanti altına alınmış olacaktır.

2 — 275 sayılı yasanın boş luklarla dolu olması nedeniyle sahtecilik yapma olanağının varlığı, Referandum yasasının getirilmesiyle ortadan kaldırılmış olacaktır.

3 — Adalet mekanizmasının ağır işleyişi ve formalitelerle dolu oluşu nedeniyle aylarca askıda kalan işçi sorunları daha çabuk ve daha demokratik bir işleyişle çözümlenecektir.

4 — Gizli oy-açık sayım usulü ile yetkili sendikanın tespiti halinde patronların sarı sendikalardan yana tutum takınarak işçilere baskı yapma olanağı ortadan kaldırılmış olacaktır. Bu nedenledir ki sendika değiştirmek ya da işçi sınıfından yana gerçek işçi sendikalarına üye olmak isteyen işçilerin bir anayasal hakkı kullanırken işinden atılması önlenecek ve bu suretle Anayasada yazılı haklar sadece hak olarak kalmayıp işler bir hale gelmesi mümkün olacaktır.

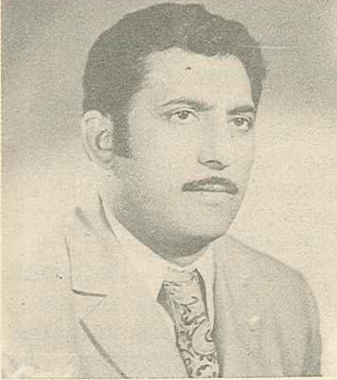
5 — Anayasanın işçi sınıfına vermiş olduğu haklar, haksız bir tutumla 275 sayılı yasa gereğince, bölge çalışma müdürlüklerinin insiyatifine bırakılmamış olacaktır. Yani bir Anayasal hakkı bizzat işçi sınıfı kendi özgür iradesiyle kendisi için kullanacak bu arada adalet mekanizması hem bir yığın gereksiz işlemin yükünden ve bu yüzden de itham altında kalmaktan kurtarılmış olacaktır.

İşte bütün bu yararlardan sonra işçi sınıfı olarak bugünkü kurulu veya kurulacak hükümetlerden Referandum yasasının kanunlaşmasını ve bu değişikliklerin yapılması sırasında 275-274 sayılı yasaların gözönünde bulundurularak bilimin sesine kulak verilip bu yönde değişiklik yapılmasını istiyoruz.

Yaşasın işçi sınıfının devrimci mücadelesi

SENDİKAMIZDAN KISA HABERLER

YENİ BİR BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ KURULDU



XVI. Bölge Temsilcisi Hanefi Öztürk

Birinci Bölge Temsilciliğimize bağlı, Safraköy İrtibat bürosu Genel Yürütme Kurulumuzun 30.9.1974 tarihli kararı ile «Ataköy-Mahmutbeyköy hattından Tekirdağ İl hudutlarını kapsayan alanda XVI. Bölge Temsilciliğinin kurulması kararlaştırılmıştır.

Kurulan XVI. Bölge Temsilciliğinin ilk konsey toplantısına kadar I. Bölge Temsilciliği Organizatörü Hanefi Öztürk Temsilci vekilliğine atanmıştır.

Yine I. Bölge Temsilciliği Organizatörü Mehmet Sevim XVI. Bölge Temsilciliği Organizatörlüğüne getirilmiştir.

ROBERT BOSCH İŞÇİLERİ DE SAFLARIMIZDA

Maysan'dan sonra sarı sendika çemberini kırıp Sendikamız saflarına katılan ROBERT BOSCH İşçileri, BURSA'da çalışan tüm işçi kardeşlerini, Maden-İş Sendikasında birleşmeye çağırmışlardır.

Kendilerinden olan sesi, sapsarı ve ihanet dolu sesten ayıran Bursa, özellikle TOFAŞ ve OYAK-RENAULT İşçileri, sarı sendikacılığı yıkmak için başlattıkları amansız ve kararlı mücadelelerini hızlandırmışlardır.

Ayrıca, işçilerin birlik ve beraberliğini bozan patron uşaklarına ve grev kırıcılarına uygulanan eski Ana Tüzüğün 93/c maddesi, bu bölgedeki sarı sendikacılar tarafından «sakın Maden-İş'e gitme, istifa etmek istersen 1000.—TL. ödersin» gibi gerçek dışı yalanlar ile istismar edilmekte, işçilerin sendikamıza üye olmaları engellenmeye çalışılmaktaydı. XXI. Merkez Genel Kurulumuzun bu maddeyi iptal etmesi, bu sarı şebeke patronlarını üzmüş, örgütlenme çalışmalarımıza ise ayrı bir hız katmıştır.

Zafer mutlaka Bursa'daki işçi kardeşlerimizin olacaktır.



ERKA BALATA - AUER - TEKFEN - FERROKROM ve METAL KAPLAMA'da TOPLU SOZLEŞME İMZALANDI

AUER'DE

Ücretler: 1. Yıl saat ücreti 275 krş. 2. Yıl saat ücreti 300 krş.

İkramiye: Her yıl sonunda 2 maaşları tutarında ikramiye verilir

Yıllık İzin: Yılık izne çıkan üyelere brüt 600.—TL. izin harçlığı verilir.

Kıdem Taz.: Kanunî hükümler dairesinde ödenir.

Evlenme Yar: 800.—TL.

Doğum Yard.: 750.—TL.

Ölüm Yard.: Üyenin ölümü halinde ana, baba, eşine veya çocuklarına 4.000.—TL. bu zikredilen kimselerden birinin ölümü halinde üyeye 750 TL. yardım yapılır.

Çocuk Zammı: Çocuk sahibi olan üyeye herbir çocuğu için ayda kanunlarda vergiden istisna edilen miktar kadar çocuk zammı verilir.

Yakacak Yar: 750. TL.

ERKA BALATA'DA

Ücretler:
I. Yıl = saat ücreti 225 krş.
II. Yıl = saat ücreti 275 krş.

İkramiye:
Sendika üyelerine her yıl sonunda 2 maaşları tutarında ikramiye verilir

Yıllık İzin:
Yıllık ücretli izne çıkan üyelere izin paralarına ek olarak ayrıca 500.—TL. brüt izin ödeneği verilir

Kıdem Tazminatı:
Kanun hükümleri dairesince ödenir

Evlenme Yardımı: 750.—TL.

Doğum Yardımı: 500.—TL.

Ölüm Yardımı:
Üyenin ölümü halinde ana, baba, eş ve çocuklarına 5000.—TL. bu zikredilenlerden birinin ölümü halinde üyeye 600.—TL. ölüm yardımı yapılır.

Çocuk Zammı:
Çocuk sahibi olan üyelere her bir çocuğu için 25.—TL. çocuk zammı verilir

Tahsil Yardımı:
İlk Okul = 180.—TL.
Orta ve Lise = 300.—TL.
Yüksek Öğre. = 400.—TL.

Yakacak Yardımı:
Üyelere 600.—TL. yakacak yardımı yapılır.

TEKFEN'DE

Ücretler:
I. Yıl saat ücreti 260 krş.
II. Yıl saat ücreti 260 krş.

İkramiye:
Her yıl sonunda 2 maaşları tutarında ikramiye verilir.

Kıdem Tazminatı:
Kanun hükümleri dairesinde ödenir

Evlenme yardımı: 1000.—TL

Doğum Yardımı: 850.—TL.

Ölüm Yardımı:
İşçinin ölümü halinde çocuklarına, ana, baba, ve eşine 3500.—TL., bu zikredilen kimselerden birinin ölümü halinde üyeye 700.—TL. verilir

Çocuk Zammı:
Çocuk sahibi olan üyelere herbir çocuğu için 25.—TL. çocuk zammı verilir

Yakacak Yardımı: 750.—TL.

FERRO DÖKÜMDE

Ücretler:
1. Yıl = Saat ücreti 275 krş.
2. Yıl = Saat ücreti 250 krş.
3. Yıl = Saat ücreti 300 krş.

İkramiye:
Her sözleşme yılında üyelere (60) gündelikleri tutarında

Yıllık İzin:
İzne çıkan üyelere brüt 600. TL. izin harçlığı verilir.

Kıdem Tazminatı:
Kanun hükümleri dairesinde ödenir.

Evlenme Yardımı:
750. TL.

Doğum Yardımı: 600 TL.

Ölüm Yardımı:
Üyenin ölümü halinde ana, baba, eşine veya çocuklarına 3000. TL., bu zikredilen kimselerden birinin ölümü halinde üyeye 600 TL. ölüm yardımı yapılır.

Çocuk Zammı:
Çocuk sahibi olan üyeye herbir çocuğu için 25.—TL. çocuk zammı verilir

Tahsil Yardımı:
İlk Okul = 175.—TL.
Orta ve Lise = 250.—TL.
Yüksek Öğre. = 300.—TL.

Yakacak Yardımı:
Üyelere 750.—TL. yakacak yardımı yapılır.

MADEN-İŞ 450 EVLER İŞÇİ YAPI KOOPERATİFİ

Merter Sitesinde kurulacak olan Maden-İş 450 Evler işçi yapı kooperatifi ile ilgili olarak kendisiyle konuştuğumuz Sendikamız Kooperatif İşleri Müdürü Hüseyin Yıldız gazetemize şunları söylemiştir.

«Önümüzdeki büyük kongreden önce bu kooperatife ait 54 konutun inşaatı bitirilmiş ve konutlar ortaklarımıza teslim edilmiş olacaktır. Konutların engeç 1976 yılının Mayıs ayı sonunda ortaklara teslim edileceğine inanmaktayım.

Ortakların arsa bedeli ve bugüne kadarki giderler için yaptıkları yatırımlar dışında inşaat ve teminat bedeli için (kredi üstünde) yapacakları yatırımları 2 yıllık bir süre içinde ödemelerinin olanak içinde olacağını sanmaktayım.

Büyük kongreden önce 54 ortağın bireysel ilişki işlemleri sonuçlandırılıp kişisel tapu senetlerini almaları sağlanacaktır.»

METAL KAPLAMA'DA

Ücretler:
I. Yıl saat ücreti 200 krş.
II. Yıl saat ücreti 200 krş.

İkramiye:
İşyerinde çalışan sendika üyesi işçilere her yıl (45) günlük ücretleri tutarında ikramiye verilir.

Kıdem Tazminatı:
Kanun hükümleri dairesinde ödenir

Evlenme Yardımı: 650.—TL.

Doğum Yardımı: 350.—TL.

Ölüm Yardımı:
İşçinin ölümü halinde çocuklarına ana, baba, ve eşine 1000.— TL. bu zikredilen kimselerden birinin ölümü halinde üyeye 700.— TL. verilir.

Tahsil Yardımı:
İlk Okul - 100.-TL.
Orta ve Lisede 350.—TL.
Yüksek Öğr. 450.—TL.

Çocuk Zammı:
Çocuk sahibi olan üyeye herbir çocuğu için ayda 20.—TL. çocuk zammı verilir.

Yakacak Yardımı: 350.—TL.

ŞİLİ'DE FAŞİST CUNTA BİR YAŞINI DOLDURDU

1. Sayfadan devam

Allende iktidara gelir gelmez ülkenin bakır yataklarını, ITT şirketinin sahibi bulunduğu Telefon, Telgraf işletmesini ve daha bir çok temel sanayi kollarını millileştirmişti. Allende'nin bu tür girişimleri yanlız Şili'de değil diğer Latin Amerika ülkelerine de yayılabilmesi ihtimalinin güç kazanmaya başladığı dönemde dünyanın jandarması CIA (Amerikan Casusluk Örgütü) Şili'deki vatan haini Faşist generaller ve başta ITT olmak üzere diğer çok uluslu tekeller Allende'nin sosyalist iktidarını kanlı bir darbeyle devirip 80 bin insanı öldürmüş 100 binlercesini de mahpushaneler yetmeyince ülkedeki stadyumlara doldurmuş Allende'nin barış ve özgürlük ülkesini faşist cehenneme çevirmiştir. Millileştirilen ulusal kaynaklar tekrar yabancı ve yerli tekellerin sömürüsüne terkedilmiştir. Bugünlerde I. ci yılını dolduran faşist cuntanın lideri kanlı darbenin yıldönümü nedeniyle verdiği demeçte gerekirse 25 yılda ülkeyi demokrasiye, demokratik yönetime geçirmiyeceğini söylemiştir.

Faşist general aslında bugünlerde hızla derlenip toparlanmakta olan demokratik güçlerden korkmakta ve bir tehdit olarak da 25 yıl iktidarı halkın eline bırakmıyacağını söylemektedir. Ancak uşak general Pinoche şunu daha kesin bilmelidir işçi sınıfının örgütlü mücadelesi ergeç dünyanın her yerinde faşizmi geldiği yere bir daha dönmemecesine gönderecektir.

Amerikan emperyalizmi ve onun jandarması karakolluk gücü CIA'nın darbede rolü ne olmuştur? Bunun cevabı uzun zaman tartışıldı. Fakat bu tartışmada herkesin birleştiği nokta CIA'nın darbede kesin rolü oynadığıydı. Nihayet Başkan Ford Amerikan senatosu ve basına yaptığı açıklamayla Kissinger'in başında bulunduğu CIA'ya 120 milyon TL. sını Şili'de darbe için harcama yetkisi verildiğini söylemiştir.



ELEKTROMETAL GREVİ 7. ANADOLU DÖKÜM GREVİ 6. AYINI DOLDURDU

1. Sayfadan devam

lanmayışı ve aramızdaki birlik ve beraberliğin grev uygulamasına başladığınız günkü kararlılıkta devam etmesi grevimizin örnek bir grev olduğunun en belirgin kanıtıdır.

Yine sendikamızla İzmit'te kurulu Anadolu Döküm Fabrikası işvereni arasında yapılan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinin sonunda işverenin haksız tutumları yüzünden grev uygulanmasına gidilmiştir. Anadolu Döküm İş yerinde sürdürülen grev uygulaması 6. ayını doldurmuştur.

Grevci işçiler grevimiz 176. cı gününü doldurdu. 176 yılda olsa haklı grevimizi sürdüreceğiz diyerek bu konudaki kararlılıklarını belirtmişlerdir.

Kemal TÜRKLER: ALMANYADAKİ EMEKÇİLERİMİZİN ÇOCUK PARALARI KESİLMEMELİDİR

1. sayfadan devam

Almanya'da vergi sistemin de yapılan bir değişiklikte bu konuyla bağlantılı olarak işçilerimizin mağduriyetini daha da arttırmaktadır. Almanya'da vergilerin son derece artırılmış olması karşısında, çocukların yanlarına alamamış olan işçilerimiz, çocuk parası alamıyacağı gibi, eskisinden daha da fazla vergi ödeyeceklerdir.

Bu son uygulamaya hangi açıdan baksak haksızlık ve eşitsizlik açık ve seçik olarak meydana çıkmaktadır.

Sosyal görüş, dünyanın neresinde olursa olsun, yerli-yabancı emekçiler arasında eşitlik ilkesinden uzaklaşma değil, bu ilkenin daha da geliştirilmesini gerektirir.

Özellikle, Federal Almanya Hükümeti, çocuğu nerede olursa olsun her işçiden aynı miktar vergi, prim ve benzeri kesintileri yapacaktır, buna göre de eşit çocuk parası vermesi gerekir. Kaldı ki, Federal Almanya Cumhuriyeti çocuklarını yanlarına getirmemiş olan yabancı işçiler sayesinde bu çocuklar Almanya'da olsalardı yapması gereken milyonlarca Marklık giderden kurtulmaktadır.

Federal Almanya Cumhuriyeti tarafından ilgili hükümetlere gönderilen ve «görüşmeler yoluyla bir anlaşmaya varılmazsa yürürlükteki Sosyal Güvenlik Anlaşmalarının bu bölümünün 31 Aralık 1974 tarihi itibariyle fesh edileceğini bildiren notaya İspanyol Hükümetinin boyun eğmiş ve çocukları Almanya'da bulunmayan işçilere daha az çocuk parası ödenmesini kabul eden bir anlaşmayı imzalamış olması, «ne gelirse kârdır gibi bir anlayıştan hareket etmenin esef verici bir sonucudur. Ama Türkiye'nin Franko İspanyası olmadığını Almanlara anlatmamız gereklidir.

Bu konunun Federal Almanya kamuoyuna yansımasından bu yana DİSK bu konuda, kendisine bağlı sendikaların üye oldukları uluslararası sendika federasyonları ve aynı çatı altında bulunan Alman sendikaları ile temas halinde olmuş, nitekim Federal Almanya'da başta Alman İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DGB) olmak üzere çeşitli sosyal kuruluşlar, Federal Almanya Hükümetinin bu tutumunu ve parlamentodan çıkan kararı sert bir dille kınamışlar ve kınamayı sürdürmektedirler.

Federal Almanya Hükümetinin Türk işçilerine ödenecek çocuk paralarının tespiti için Hükümetimizle görüşmelere başladığında, Almanya'da binbir güçlük ve sıkıntı içinde çalışan işçilerimizin vergi ve geçim düzeyinden çocuk paralarının eşitlik ilkesinin geliştirilmesi doğrultusunda ele alınmasını ve hiç bir surette pazarlık konusu yapılmamasını bekliyoruz.»

İSPANYA'da FAŞİZM ÇATIRDIYOR

1. sayfadan devam

Öte yandan polis yetkilileri, cumartesi günü aralarında üç papazında bulunduğu 170 kişinin bir fabrikada işçilerle konuştukları gerekçesiyle tutuklandığını açıklamıştır.

İspanyol işçi sınıfının çok uluslu tekellere karşı vermiş oldukları ekonomik mücadelede, İspanyol faşizminin polisi ve diğer güvenlik kuvvetleri çokuluslu tekellerin koruyuculuğunu yaparak, İspanyol işçilerini kurşunlamaktadırlar.

İşçi sınıfının kendi sınıf örgütlerinin siyasi partilerinin yasaklandığı gibi onlardan yandaş diğer partilerde çağ dışı baskılarla susturulmaya çalışılmaktadır. İspanyol faşizmi, komşu ülke Portekiz'de faşizme indirilen darbeden dolayı kendi sonlarının da yakın olduğu korkusuna kapılmış ve işçi sınıfına yapmış olduğu faşist baskıları son günlerde daha da artırmıştır.

İspanyol faşistlerinin ve dünyadaki diğer faşistlerin uykularını kaçıran büyük korku yakında başlarını yiyecektir. Çünkü onlar dünyadaki faşizmin son kalıntılarıdır. İşçi sınıfı faşizmin sonunu getirecek ve gerçek demokrasiyi kuracaktır.



ORTAK PAZAR VE TÜRKİYE

Türkiye Maden-İş Sendikası Eğitim Uzmanı Hasan Ceyhan tarafından hazırlanan «Ortak Pazar ve Türkiye» adlı kitap DİSK tarafından yayımlanmıştır.

DİSK'in Ortak Pazar konusunda görüşünü yansıtan sunuş yazısında şöyle denilmektedir:

«İşte bugün sizlere sunduğumuz bu kitapçık ilkel toplum'dan Kurtuluş Savaşı sonrasına kadar olan dönemi özetleyen bir girişten sonra İkinci Dünya Savaşı sonrası Avrupa'nın ekonomik durumunu ve Ortak Pazar kurulmasına karar verilişini anlatan ikinci bir bölümde «bırakınız yapsınlar» görüşünün askıya alınışını dile getiriyor. Sonra da İkinci Dünya Savaşını izleyen yıllarda Türkiye'nin koşullarına ağırlık veren bir yeni bölümle karşılaşılıyor.»

Bunu ulusal gelir, teknolojik gelişme, tarım kesiminin durumu ve sanayi karşılaştırılmasına önem veren bir dördüncü bölüm izliyor. Sonuca yaklaşırken Türkiye'de yabancı sermayeye bir göz atılıyor ve bu yolda akıl verenlerin hep YABANCILAR olduğuna dikkat çekiliyor. Ve sonuca varılıyor.

«Bize göre, Türkiye Ortak Pazara girmekle çok yanlış bir adım atmıştır. Türkiye'nin kalkınması Anayasamızın öngördüğü plânlı kalkınma içinde devlet sektörüne ağırlık ve özel sektörün girişimlerine, yön veren bir anlayışta olmalı, sosyal adalet ilkeleri önde gelmeli, ağır sanayiye öncelik verilmelidir. Yoğun emek isteyen sanayileşmede eskimişi değil, geleceğin yepyeni teknolojisini Türkiye'de kalkınmak için ciddi bir kaldıraç yapmalıdır. Bu kitap sizlere Ortak Pazar konularında daha başka kitaplara özen duyulmasını sağlıyacak ilk bilgileri vermiş olacaktır.»

Yurdumuzu çok yakından ilgilendiren, geleceğiniz açısından son derece ciddi sorunları içeren, Türk burjuvazisinin gayet bilinçli bir tercihli olan Ortak Pazar konusunda bilgi sahibi olmak istiyenlere bu kitabı okumalarını bülün içtenliğimizle salık veririz.

MADEN-İŞ/Türkiye Madeni Eşya ve Makine Sanayii/İşçileri Sendikası adına sahibi:Kemal Türkler/Sorumlu Yazıişleri Müdürü:Kudret Yıldırım/Yazışma ve Yönetim Yeri:Barbaros Bulvarı No:58 Beşiktaş-İSTANBUL/Telefon 47 92 00-47 97 47-47 33 98/Baskı:Arofis/Dizgi:Asya Matbası/Flimler:Ebru Grafik/Parasız dağıtılır/ Bu sayı 50.000 adet basılmıştır.

EN YÜCE DEĞER EMEKTİR

EMEK EN YÜCE DEĞERDİR

Toplum hayatının temeli olan maddi servetlerin üretimi

Emeğin gerçek değerini teslim etmekle ona gerektiği yeri vermekle çıkarlarının bozulacağını anlayan egemen güçler, toplumun gelişim nedenini çeşitli yollarla açıklamışlardır.

Bunlardan bazıları toplumun gelişiminin nedeni olarak coğrafi şartları öne sürmüşler, bazıları ise tekniğin ilerlemesini v.s.

Oysa gerçek, bütün bunların dışında ve bunlardan bazılarını içeren bir güçte yatar.

ÜRETİM

Toplum hayatının gelişiminin temelini maddî servetlerin üretimi meydana getirir. Maddî servetlerin üretimi denince aklımıza şunlar geliyor. Üretim süreci-İnsan Emeği-İş araçları-ve işle ilgili diğer şeylerin bir araya getirilerek, insanların ihtiyaçlarını giderebilmek için tabiatın şeklini değiştirerek, ona insan ihtiyacını giderecek bir şekil vermek, kısaca tabiattaki zenginlikleri yaşamak için kullanılır hale getirmektir ki buna **üretim** adı verilir.

Uretim belirli bir zaman birimi içinde yapıldığı için buna da **Üretim Süreci** yani üretimde bulunabilmek için gerekli zaman adı verilir.

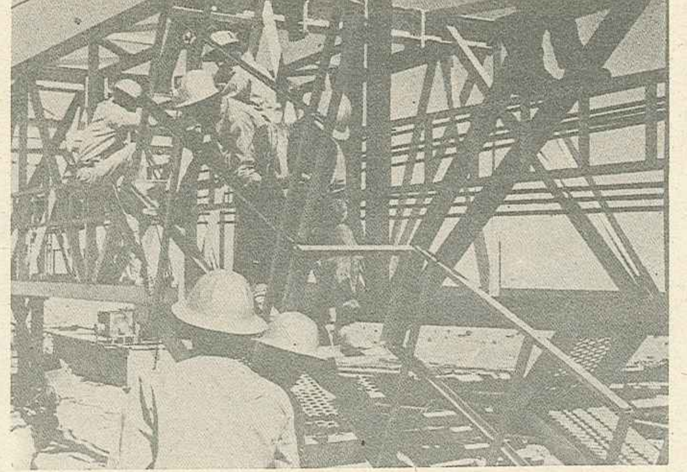
İnsan Emeği: Tabiattaki doğal zenginliklerin insan ihtiyaçlarını karşılıyacak bir şekle getirmek için insanlar tarafından yapılan faydalı çabadır. Emek insana has bir özelliktir. Bu değişmez doğal bir gerekçedir. Gerçek hayatın ilk şartıdır. Bugünkü toplumsal hayatımızda da insana özgü bir şey olan emeğin gerçek sahipleri yani doğayı insanların ihtiyaçlarına cevap verecek bir şekilde değiştirenler de biz işçiler ve diğer emekçilerdir.

İş Araçları: Bunların da üretimde önemli bir yeri vardır. Şöyle ki, insanlar doğayı kendi ihtiyaçlarını karşılayacak bir şekilde değiştirmek için birtakım aletler kullanmak zorundadır. Bunlar şunlardır (Makinalar, fabrika binaları, depolar, traktörler ve biçer döğerler v.s.)

İş konuları ve iş araçları üretim araçlarını meydana getirirler ancak bu iş araçları tekniğin zirvesine ulaşmış bir seviyede de olsa bile kendi kendilerine üretim yapamazlar. En iyi teknik bile insan olmadan, insan emeği olmadan üretim yapamaz.

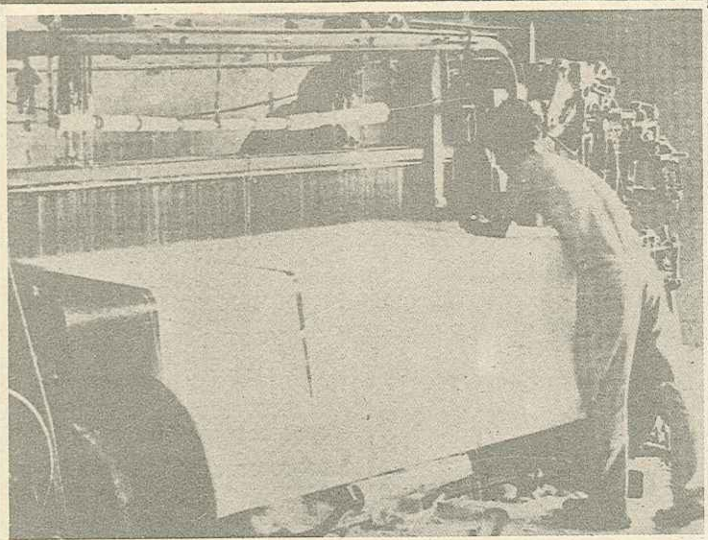
İş Konuları: İnsanların kendi ihtiyaçlarını karşılamak için değiştirmek veya kendilerine faydalı bir hale getirmek zorunda oldukları şeylerde İş Konularıdır. Yani doğa (tabiat) dır. (Toprak, toprak altı zenginlikler, su altı zenginliklerdir)

İş Konuları ve iş araçlarının üretim araçlarını meydana getirdiğini yukarıda işaret etmiştik. Ve yine belirtmiştik ki, üretimde asıl faktör insan emeğidir. Yani biz işçilerin patronlara satmak zorunda olduğumuz iş gücümüzdür.



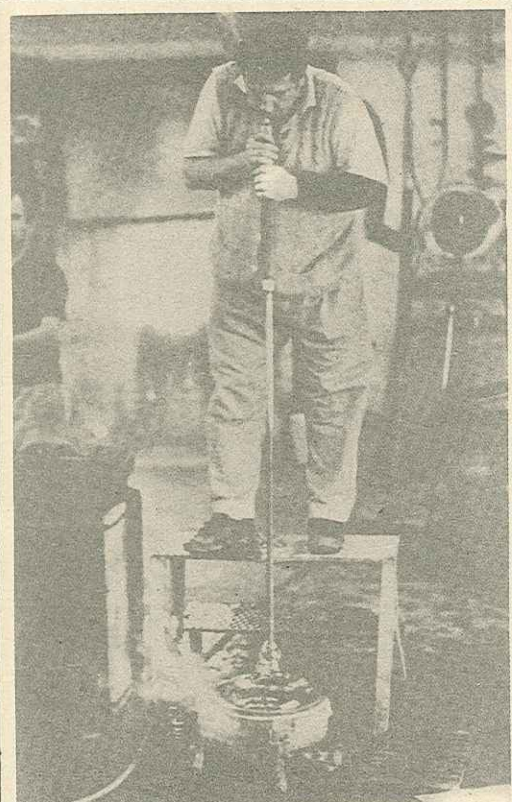
En yüce değer emektir. İşçiler toplumda en çalışkan ve en saygı değer, dolayısıyle en insanca yaşaması gereken toplumsal sınıftır. Çünkü yukarıda açıkladığımız gibi toplumların gelişmesinin nedeni olan maddî servetlerin üretiminde fiilî olarak hem kafasıyla, hem bedenen doğaya karşı mücadele veren onu insanlara faydalı bir hale getirmek için uğraşan tek sınıf, emekçi sınıftır. Yani bütün maddî servetleri üreten sınıf genel olarak Emekçi sınıflardır. Bunların içinde de en ilerici en dinamik sınıf işçi sınıfıdır. Çünkü bu sınıf doğayı değiştirirken kendi de değişiyor, şekilleniyor, bilinçleniyordur ve yine işçi sınıfıdır ki yaratıcı aklıyla tekniğinde, biliminde, ilerlemesinde en fazla emeği olan sınıftır.

İşte bu hayatı yeniden üreten ve sürekliliğini sağlayan sınıf toplumların gelişmesinin tek nedeni olan emeğin sahibidirler. Onun için insanca yaşamaya layık bir sınıftır. Ve bütün maddî servetlerin üretiminin en önemli ve vazgeçilmez bir unsuru olarak emek bütün değerlerin üretilmesinin en etkin unsuru olduğu için bizzat Emeğin kendisi en yüce bir değerdir. Bu yönden böyle bir yüce değerin sahipleride insanca yaşayabileceği bir toplumsal düzen kurmalıdır ve buna lâyıktırlar.



40 MİLYON İNSAN GİYDİREN BİNLERCE DOKUMA İŞÇİSİNİN İŞGÜCÜ ÜLKE ÜRETİMİNİN ÖNEMLİ BİR PARÇASINI MEYDANA GETİRMEKTEDİR.

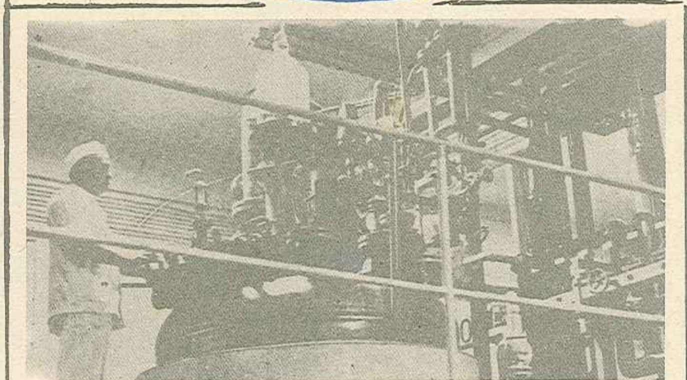
SANAYİLEŞMENİN TEMELİ MAKİNE ÜRETEN MAKİNE SANAYİDİR. YANİ ÜRETİM ARAÇLARININ ÜRETİLDİĞİ SANAYİ KOLUDUR. GERİ KALMIŞ ÜLKEMİZDE BU SANAYİ OLMADIĞI İÇİN RESİMLE GÖSTEREMEDİK.? BİLİNDİĞİ GİBİ MAKİNE VE MOTOR YAPAMAMAKTA VE HEP DIŞARDAN ALMAKTAYIZ. BU YÜZDEN DE EKONOMİMİZ DIŞARIYA BAĞIMLI KALMAKTA KALKINMAMIZ MÜMKÜN OLMAMAKTADIR. ÖTE YANDAN YETERSİZ MAL ÜRETEN CILIZ BİR ÜRETİMİN SÜRMESİ TOPLUMUN İHTİYAÇLARINI VE ARTAN TALEBİ KARŞILAYAMAMAKTA FİYATLARIN ALABİLDİĞİNE YÜKSELMESİNE NEDEN OLMAKTADIR.



TOPLUMUN CAM VE CAM MAMULLERİNE OLAN İHTİYACI, CAM SANAYİNDE ÇALIŞAN İŞÇİLER TARAFINDAN ÜRETİLMEKTEDİR



BİNLERCE YAPI İŞÇİSİNİN EMEĞİNİN YARATTIĞI DEĞERE, HER İŞKOLUNDA. ÜLKENİN HER YERİNDE RASLAMAK TAYIZ.



KİMYA SANAYİ İŞÇİLERİ DE TOPLUMUN İHTİYAÇLARINI KARŞILAYAN ÜRETİM FAALİYETİNDE İŞGÜCÜYLE ROL OYNAMAKTADIR.

gelecek işçi sınıfınındır